**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Барчхойотарская средняя общеобразовательная школа»**

**Новолакского района**

|  |  |
| --- | --- |
| Рассмотрено  на заседании педагогического совета МКОУ «Барчхойотарская СОШ»  Протокол №\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. | Утверждено  директором МКОУ «Барчхойотарская СОШ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Ю. Джамалдинова  Приказ №\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о награждении работников**

1. **Общие положения.**
2. Настоящее Положение о награждении работников МКОУ «Барчхойотарская СОШ» (далее – Положение) регламентирует порядок и условия выдвижения кандидатов на награждение работников системы образования.
3. Настоящее положение разработано на основании:
4. Федерального закона РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
5. Положения об отраслевых наградах Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации (приказ № 44 Министерства общего и профессионального образования РФ от 13.01.1999 г.);
6. Все виды награждений, обозначенных в данном Положении, являются формой поощрения и стимулирования труда работников школы, с целью закрепления кадров, мотивации его на качественную работу и повышения качества образования, формирования общественного мнения.
7. Содержащиеся в Положении показатели и критерии достижений являются основанием для выдвижения кандидатур всех работников школы на награждения отраслевыми наградами федерального, регионального уровней. Данные показатели и критерии конкретизируют сущность требований, обозначенных в Положениях (п. 1.2.) и способствуют всестороннему рассмотрению достижений работника в организации и совершенствовании образовательного процесса.
8. Отраслевыми наградами Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации являются:

* нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации;
* Почетная грамота Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации.

1.6. Наградами Министерства образования и науки Республики Дагестан являются:

* Почетная грамота Министерства образования и науки Республики Дагестан;
* Благодарность Министерства образования и науки Республики Дагестан.

1.7. Наградой Главы МО «Новолакский район» являются:

• Почетная грамота Главы МО «Новолакский район».

**2. Статус наград.**

2.1. Нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» награждаются лучшие учителя, воспитатели, руководители школы, работники МКОУ «Барчхойотарская СОШ», имеющие:

* значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного и воспитательного процессов в свете современных достижений науки и культуры, обеспечении единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
* внедренные в учебный процесс формы и методы организации и проведения занятий, контроля знаний и новые технологии, обеспечивающие развитие самостоятельности учащихся и воспитанников, индивидуализацию их обучения;
* успехи в практической подготовке учащихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности;
* успехи в разработке учебной литературы и производстве учебных пособий и оборудования.

2.2. Почетной грамотой Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации награждаются работники МКОУ «Барчхойотарская СОШ» за:

* внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
* успехи в практической подготовке учащихся в развитии их творческой активности и самостоятельности;
* значительные успехи в обучении.

2.3. Благодарность Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации объявляется работникам МКОУ «Барчхойотарская СОШ» за конкретные мероприятия, связанные с:

* проведением отдельных, разовых мероприятий (конкурсы, олимпиады, смотры, выставки и т.п.), организуемых по поручению Минобразования России или органов управления образованием;
* выполнением на высоком уровне адресных поручений служб Минобразования России или органов управления образованием субъектов Российской Федерации;
* успехами в трудовой, учебной, воспитательной и административной деятельности.

2.4. Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан награждаются работники МКОУ «Барчхойотарская СОШ» за:

* значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса, многолетний плодотворный труд и в связи с юбилеем;
* достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах;
* постоянную и активную работу по развитию материально-технической базы ОУ;
* большой личный вклад в развитие системы дополнительного образования;
* многолетний добросовестный труд в системе медицинского обслуживания ОУ.

2.5. Благодарность Министерства образования и науки Республики Дагестан объявляется работникам МКОУ «Барчхойотарская СОШ» за конкретные мероприятия, связанные с:

* проведением отдельных разовых мероприятий (конкурсов, олимпиад, смотров, выставок и т.п.), организуемых Министерством образования и науки Республики Дагестан;
* выполнением на высоком уровне адресных поручений Министерства образования и науки Республики Дагестан;
* успехами в трудовой, учебной, воспитательной и административной деятельности.

2.6. Почетной грамотой Главы МО «Новолакский район» награждаются работники МКОУ «Барчхойотарская СОШ» за:

* личный вклад, внесенный в развитие системы образования района, в образование и воспитание детей, который выражается в созданных условиях, в подготовке выпускников, в достижениях учащихся, разработанных научно-методических и программных документах, и имеющих признание в городе;
* признание со стороны общественности района, родителей, коллег, учащихся, которое выражено в публикациях, отзывах, в средствах массовой информации и других изданиях;
* высокий уровень профессионализма, который проявляется в результатах аттестации педагога (наличие первой или высшей категории), аттестации учащихся, в имеющихся собственных публикациях, в выступлениях на различных семинарах, конференциях.

**3. Деятельность руководителей школы по выдвижению кандидатов на награждение.**

3.1. Руководители школы ежегодно знакомят комиссии с имеющимися нормативными и методическими документами по награждению, результатами внутришкольного контроля, обобщения опыта работы. Руководитель предоставляет достоверную информацию о работе педагогов на уровне района, обеспечивает выполнение в школе Положения об организации межаттестационного периода педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений, а также использует другие формы работы по формированию грамотного отношения к выдвижению на награждение и по продвижению на награждение.

3.2. Работник школы выдвигается для награждения руководителями: директором, заместителями директора, которые представляют ходатайство на каждого кандидата, в котором отражены:

• индивидуальный стиль профессиональной деятельности, достойного подражания;

• устойчивый уровень профессиональной активности, проявляющийся в представлении и распространении своего опыта, активном участии в работе государственно-общественных структур и творческих групп; большую активность в межаттестационный период по сравнению с другими членами коллектива; работа специалиста II квалификационной категории может быть отражена только на уровне образовательного учреждения, а специалиста I квалификационной категории - на районном уровне;

• наличие ранее подготовленных и представленных коллективу и общественности материалов, обобщающих опыт работы претендента.

3.3. Ходатайство о награждении рассматривается на общем собрании трудового коллектива и считается принятым, если на собрании присутствовало 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствующих.

3.4. Директор школы представляет для рассмотрения в Управление образованием следующие документы на каждого из претендентов:

* выписка из решения общего собрания трудового коллектива;
* представление-характеристику по форме наградного листа с грамотно изложенными обоснованиями (заслугами), перечнем конкретных результатов работы;
* подтверждающие материалы.

3.5. Награждение производится в торжественной обстановке по месту работы награжденного.

3.6. В трудовую книжку и личное дело награжденного работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа.